

Enquête de satisfaction : Apprentissage

11 réponses

[Publier les données analytiques](#)

Identité de l'entreprise

11 réponses

Mfr

MATERIAUX LACOSTE

LA FABRIQUE DU CHOCOLAT

BRICO DEPOT

Le vrac

AGES ET VIE DE GRANDFONTAINE

GES ET VIE GESTION

SAS JAFRA INTERMARCHE

ABS PROTECTION

ACCOR

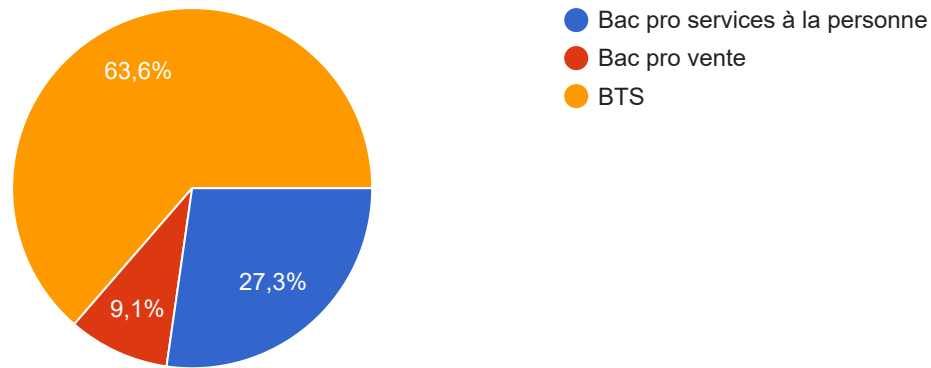
Ages&vie Services



Dans quelle formation est ou était votre apprenti(e) ?

 Copier

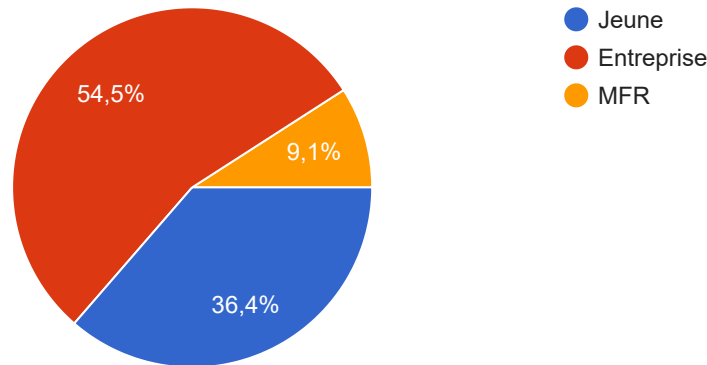
11 réponses



Qui était à l'initiative du contrat apprentissage ?

 Copier

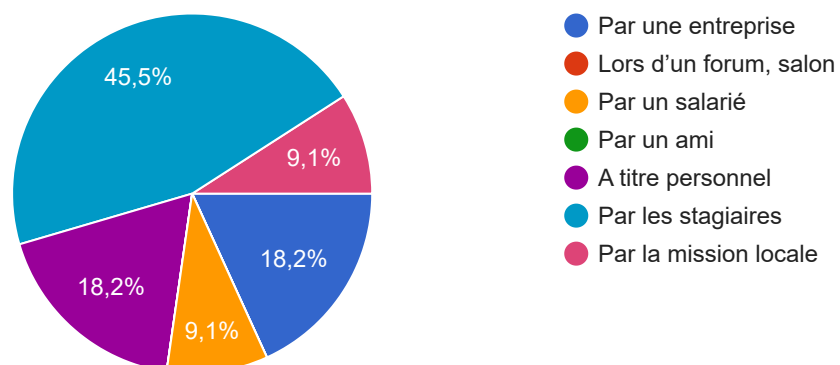
11 réponses



Comment avez-vous connu la MFR de Morre ?

 Copier

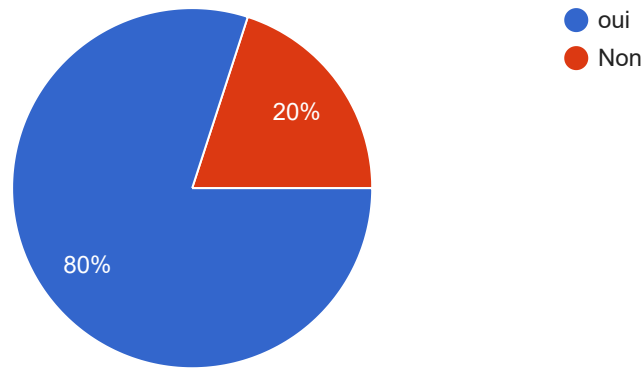
11 réponses



Etes-vous satisfait de la formation suivi(e) par votre apprenti ?

 Copier

10 réponses



Commentaire :

4 réponses

Par la formation en elle même oui, par le suivi des responsables dans l'écoles NON

Manque de relation avec la MFR

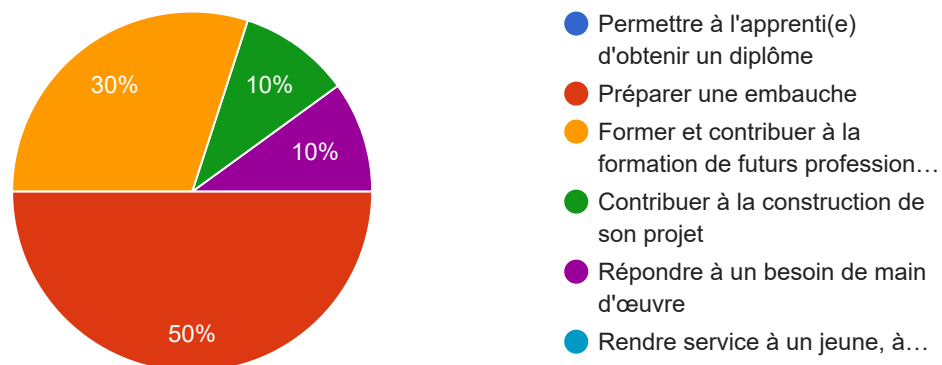
Il s'agit de la formation animateur en gérontologie

Je trouve que l'entreprise n'est pas écouté. Le planning est plus fait pour arrangé les enseignants que l'entreprise. Exemple de la semaine du jeudi de l'ascension. Presence en entreprise que le vendredi...

Quels étaient vos objectifs en embauchant un apprenti(e) ?

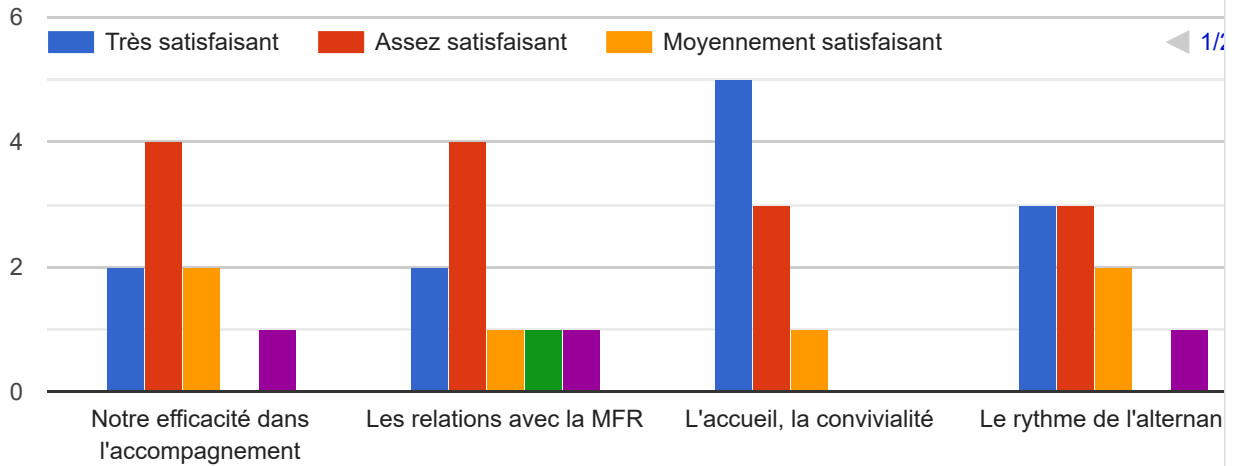
 Copier

10 réponses



Vous avez eu des relations avec nous durant cette année de formation, au vu des informations, comment évaluez-vous :

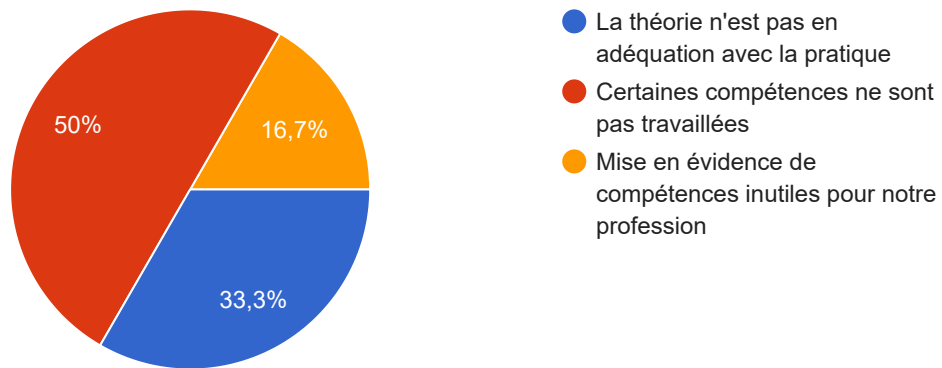
 Copier



La qualité des apprentissages

 Copier

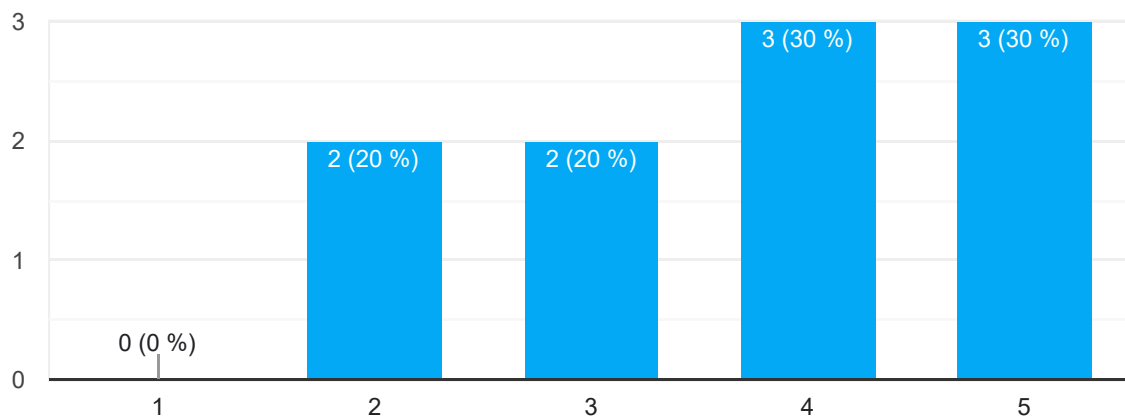
6 réponses



Sur une échelle de 1 à 5, quel est votre niveau de satisfaction concernant notre organisation ?

 Copier

10 réponses



Commentaire :

4 réponses

Il aurait fallu des visites en entreprise dès les premières semaines pour détecter que les missions confiées à Theo n'étaient pas en concordance avec le niveau préparé.

Nous avons eu une belle première année, très constructive, mais malheureusement une 2ème année catastrophique, en relation du au changement d'interlocuteur, un manque de solidarité vu la période et un chantage honteux au BTS pour notre apprentie. Je pourrai faire des ligne sur cette 2ème année, de plus nous avons rientouché comme aide qui devait nous être donnée, la aussi un manque de sérieux sur l'accompagnement au départ, il ne est simple de signer un contrat il faut aussi aider l'entreprise....!!!!

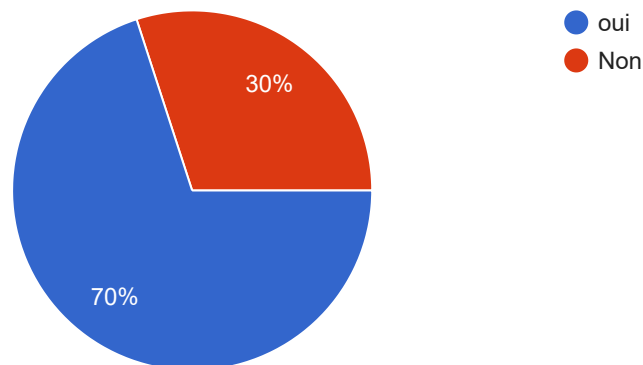
L'apprentie peut mettre en place ce qu'elle a vu en cours

Je ne trouve pas que les apprentis sont poussé vers la réussite. La sanction systématique par des 0 n'apporte rien. La génération que nous sommes en train de former ne fonctionne pas par ce genre de levier.

Pensez-vous avoir eu un rôle suffisamment important dans l'accompagnement de votre apprenti ?

 Copier

10 réponses



Commentaire (atouts, freins) :

3 réponses

Je suis arrivée dans l'entreprise uniquement en janvier, le suivi avant cette date n'était pas au niveau d'un BTS.

la relation est la chose la plus importante dans le triangle entreprise apprenti école....on ne sait pas ce qu'il faut faire donc on ne peut pas aider le ou la jeune en entreprise. LES NOTES entreprise sont bonne, mais c'est catastrophique pour le reste, comment faire bosser les étudiants chez eux sur les devoirs de l'école,,,,????

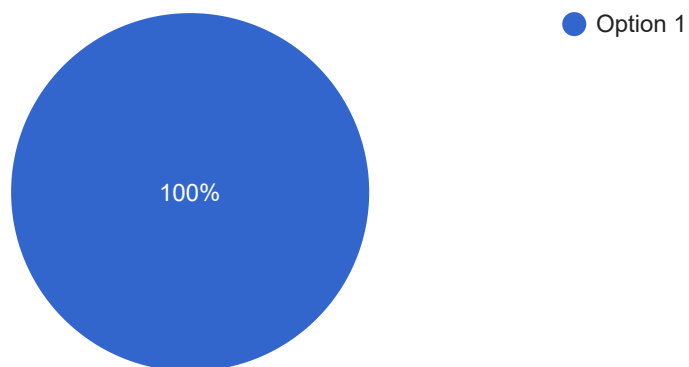
Avoir du temps dans son accompagnement



Merci de votre participation

 Copier

Une réponse



Ce contenu n'est ni rédigé, ni cautionné par Google. [Signaler un cas d'utilisation abusive](#) - [Conditions d'utilisation](#) - [Règles de confidentialité](#)

Google Forms



