

LES CLÉS D'UN ENTRETIEN RÉUSSI AVEC UN PARTICULIER EMPLOYEUR

*Bien communiquer signifie prendre le temps de
parler avec votre employeur*



OBJECTIFS GÉNÉRAUX

À l'issue de la formation, l'apprenant sera en mesure de valoriser ses compétences et ses atouts lors d'un entretien d'embauche, d'identifier précisément les besoins du particulier employeur ainsi que de négocier ses conditions de travail

PUBLIC CONCERNÉ

La formation s'adresse :

- Aux assistantes maternelles
- Aux professionnels de la petite enfance.
- Aux aides à domiciles.
- Accessible au public en situation de handicap.

DATES - HEURES - LIEU

- **Dates : nous contacter**
- **durée : 14 heures**
- **lieu : MFR Morre, possibilités de décentraliser**

FINANCEMENT

- Si vous êtes un(e) salarié(e) du particulier employeur, assistant(e) maternel(le) | Garde d'enfants | Assistant(e) de vie | Employé(e) familial), le coût pédagogique de la formation est directement pris en charge par l'Université Du Domicile.
- L'assistant maternel sera remboursé directement par IPERIA L'INSTITUT des salaires et/ou allocation de formation ainsi que des frais annexes éventuels selon les conditions notifiées sur le bulletin d'inscription.
- Dans les autres situations professionnelles la formation peut être prise en charge par votre employeur ou par pôle emploi.
- groupe minimum de 7 , maximum 12 personnes pour avoir lieu

CONTENU DE LA FORMATION

Préparer un entretien d'embauche et l'ensemble des documents à fournir à un particulier employeur.

Se présenter et présenter son champ d'intervention en valorisant son parcours, ses compétences et ses atouts pour le poste visé.

Répondre aux questions du particulier employeur et argumenter sa candidature via des exemples concrets.

Poser des questions permettant de mieux cerner le poste et de collecter des informations sur les besoins et les attentes de la personne.

Questionner ou reformuler les propos du particulier employeur pour s'assurer de la bonne compréhension de ses besoins et de ses attentes.

Établir une proposition de rémunération conforme à la grille de classification, à son expérience et à ses compétences.

Négocier ses conditions de travail en s'appuyant sur la convention collective.

Ajuster sa proposition d'intervention en fonction de la demande et des besoins du particulier employeur.

Méthodes pédagogiques

- Méthodes pédagogiques interactives :
 - études de cas, échanges d'expériences,
 - analyse des pratiques
 - Apports théoriques
- Matériels pédagogiques et éducatifs adaptés à la petite enfance
- Nombreuses mises en situation et création d'un support pour transmettre les signes aux familles dans les différentes situations du quotidien
- Démarche participative fondée sur
 - des apports théoriques visant à une compréhension des concepts et permettant une réflexion collective et individuelle des participants
 - L'échange à partir des représentations des participants
 - L'analyse et le retour sur les pratiques professionnelles à partir des situations vécues
- Supports pédagogiques
 - Supports papier avec remise de documents
 - Supports vidéos

CONTACT

Marie-Francoise RIOJA

marie-francoise.rioja@mfr.asso.fr

MAISON FAMILIALE RURALE MORRE

Établissement privé sous régime de l'État

11 rue des Planches - 25660 Morre (6 km de Besançon)

Tél : 03.81.81.33.14

mfr.morre@mfr.asso.fr

SIRET : 778 332 007 00013

Mise à le 05/06/2024

